BELEIDSVERKLARING

Met het oog op tevreden belanghebbenden stelt STRABAG / ZÜBLIN Benelux een duurzaam beleid voorop waarbij, zowel op bedrijfsvlak als op maatschappelijk vlak, de continue verbetering van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheidszorg, Milieuzorg, Energiebeheer, Financieel beheer en het respecteren van afgesproken uitvoeringtermijnen optimaal worden geïntegreerd op alle niveaus van de onderneming.

Als onze belangrijkste stakeholders rekenen wij onze aandeelhouders en financiële partners, onze directie en werknemers, onze zakenpartners, opdrachtgevers en ontwerpers, het milieu, de Maatschappij en de Overheid.

Ons hoofdproces, zijnde het verwezenlijken van bouwprojecten met gunstige bedrijfseconomische resultaten, hanteert steeds als leidraad het voldoen aan de terechte eisen en verwachtingen van al onze stakeholders.

Betreffende het financiële en administratieve beleid worden de doelstellingen en richtlijnen van het STRABAG SE-Concern, van Ed. ZÜBLIN AG, evenals de geldende wettelijke regels als norm gehanteerd.

Betreffende Veiligheid & Milieu gelden: een strikte naleving van de veiligheid- en milieuwetgeving, voorkomen van schade aan mens en milieu, maximaal beperken van geproduceerde afvalstoffen, emissies en lozingen, en zinvol omgaan met de steeds schaarser wordende materialen. Bewust omgaan met mobiliteitsthema's, energieverbruik en recyclage van afval, moeten deel uitmaken van het dagelijkse takenpakket.

Om het Welzijn van onze medewerkers op het werk te garanderen, willen we de nodige aandacht geven aan communicatie, gerichte informatiedoorstroming en overleg, en hopen zo overmatige stress en burn-out te voorkomen. Daarnaast laten wij ons ondersteunen door onze Externe Dienst voor Preventie en Bescherming, m.b.t. arbeidsgeneeskunde, ergonomie en psychosociale aspecten. In samenwerking met deze dienst voeren wij een beleid ter voorkoming van geweld, pesterijen en ongewenst gedrag op het werk. Onze IDPB- & HR-adviseurs treden op als vertrouwenspersonen in deze materie.

Directie en leidinggevenden zullen het nodige adequaat opgeleide personeel inzetten om te voldoen aan de gestelde verwachtingen van onze belanghebbenden, en zullen duidelijke, meetbare doelstellingen formuleren voor hun medewerkers, de effectiviteit ervan periodiek evalueren, en zo nodig, bijkomende acties opleggen.

Om een gestructureerde omzetting van dit beleid mogelijk te maken, streven wij naar een optimale conformiteit van ons geïntegreerd managementsysteem (IMS) met volgende internationale normen:
- ISO 9001 en ISO 31000 met het oog op integrale kwaliteitszorg en het beheersen van potentiële risico's
- ISO 45001 en de VCA**-checklist in het domein van veiligheid, gezondheid en welzijn
- ISO 14001, het GHG-Protocol, ISO 50001 en de CO_2-Prestatieladder (SKAO) met betrekking tot milieu-, energie- & CO_2-reductiemanagement.

Externe certificatie wordt uitgevoerd in functie van de vraag van de markt.

Als bijzondere doelstellingen voor de komende 3 jaren stellen wij volgende voorop:
- de verdere versterking van onze regionale diensten om nieuwe uitdagingen optimaal te kunnen beheersen
- een risicobeoordeling en -beheersing afgestemd op de noden van onze stakeholders,
- de betrokkenheid en verankering van onze medewerkers in onze onderneming versterken,
- een verdere bewustmaking van ons personeel betreffende haar grote impact op energie- en milieuthema's.

De correcte integratie van deze beleidslijnen binnen STRABAG en ZÜBLIN in Benelux wordt bewaakt door de Directievertegenwoordiger voor het Managementsysteem, de heer B. Van den Bossche.

Wij ondersteunen in de hele onderneming alle maatregelen die leiden tot het optimaal realiseren van onze managementobjectieven,

Antwerpen, 30 oktober 2025,

Voor STRABAG Belgium NV & ZÜBLIN Nederland BV

Claudius Schwartz
Algemeen Directeur
Gedelegeerd Bestuurder STRABAG Belgium NV
Bestuurder ZÜBLIN Nederland BV

Marco Deckx
Directeur Centrale Controlling
Gedelegeerd Bestuurder STRABAG Belgium NV
Bestuurder ZÜBLIN Nederland BV